

Une ESN à l'état de l'art

INFRASTRUCTURES, SYSTÈMES, CLOUD, DEVOPS,
CYBERSÉCURITÉ, DÉVELOPPEMENT, IA & DATA

Chez Nexir, nous combinons l'état de l'art du recrutement avec les exigences concrètes du métier de l'ESN. Nous sommes une ESN sélective et singulière qui recrute comme un cabinet de chasse haut de gamme. Notre conviction : le succès d'un projet repose autant sur la qualité du consultant que sur la pertinence de la mission pour ce dernier.

Ce qui nous différencie

Une approche centrée sur le sur-mesure

- Pas de profil imposé à nos clients ni d'intercontrat à placer à tout prix.
- Chaque mission démarre par une **compréhension fine de vos besoins**, enjeux techniques et humains.
- Chaque consultant est sélectionné pour son adéquation, pas pour sa disponibilité.
- Chaque mission est traitée comme une mission unique, avec une vraie stratégie de recrutement ou de "staffing" en lien avec vos enjeux.

Une double expertise rare

- Nous maîtrisons les méthodes pointues de sourcing, d'analyse de profil, et de qualification, issues des meilleurs standards du recrutement.
- **Et nous les appliquons avec une parfaite compréhension des réalités terrain** : enjeux techniques, planning client et besoins de **réactivité**, engagement opérationnel.
- Cette approche nous confère une excellente connaissance du marché, de ses tensions, de ses profils rares, et des dynamiques sectorielles. **Résultat** : un regard lucide sur le marché et ses constantes (pénurie, tension, formation, obsolescence...).

La culture du recrutement au centre de l'ESN

- En alliant l'état de l'art du recrutement avec le métier de l'ESN, nous développons une vision à 360° des enjeux clients.
- Nous pratiquons la chasse directe et ciblée au travers de notre **cellule de chasse intégrée**.
- Nous ne faisons pas de simple diffusion d'annonces. **Passer une annonce attire surtout ce que l'on ne veut pas et génère in fine du volume et de la non qualité chez les clients.**
- L'analyse de CV basée sur des cases à cocher ne suffit pas à révéler les vrais signaux.

L'IA ne remplacera jamais un bon recruteur

- **L'IA ne remplace pas notre discernement humain** : nous déjouons les CV maquillés et détectons les signaux faibles.
- L'IA ne questionne pas.
- Elle ne décèle pas les contradictions et les angles morts.
- Elle ne sait pas sonder un parcours, interpréter une hésitation, identifier une incohérence.
- Chez Nexir, nous voyons ce que les autres laissent passer, bon comme mauvais.

Un vrai matching consultant / mission

- Un bon profil peut suffire. Mais un profil motivé, en phase avec votre projet, fera la différence. **Le meilleur consultant, c'est celui qui a envie de votre mission.**
- Ce matching précis favorise l'investissement du consultant, diminue les ruptures de mission et maximise la performance.

Un marché en apparence favorable, en réalité exigeant

En période de forte disponibilité, quand il y a beaucoup de profils sur le marché, la tentation est de penser que tout devient simple. En réalité, c'est le moment où le tri est le plus critique.

- Les CV sont nombreux et certains ne sont pas conformes à la réalité.
- Certains profils cherchent à tout prix une mission, même quand celle-ci ne correspond pas.
- C'est aussi le moment où certaines sociétés de services doivent placer leurs consultants en intercontrat pour limiter leurs coûts, en vous présentant un profil pressé, plus qu'engagé.
- Même après une formation, cela ne suffit pas toujours à garantir un niveau d'expérience réel. Il ne faut pas confondre expérience, compétences et expertise.

Chez Nexir, nous assurons une sélection rigoureuse, même quand le marché semble abondant. Nous détectons ce que cache un parcours, nous lisons entre les lignes, nous comprenons ce qui se joue derrière un CV. Là où certains pensent que c'est facile, nous savons que c'est là que l'erreur de casting est la plus probable.

Et les intercontrats chez Nexir ?

Nous avons moins d'intercontrats non pas par miracle, mais parce que nos consultants sont au cœur de la chaîne de valeur. Nous sélectionnons des projets qui enrichissent leur parcours, leur employabilité et leur motivation.

Pourquoi Nexir ? Lien vers notre article paru dans le figaro

- Pour une mission stratégique, complexe ou à fort enjeu.
- Quand vous cherchez à sécuriser une prestation.
- Quand vous doutez du bien-fondé d'un placement trop rapide.
- Ou tout simplement parce que vous ne voulez plus de compromis sur la qualité des profils.